

Oferta pracy: Elektryk (Utrzymanie Ruchu)

Miejsce pracy: Lasocice, Polska

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

Tryb pracy: stacjonarny

System Pracy: dwuzmianowy

W związku z rozwojem zakładu produkcyjnego poszukujemy osoby na stanowisko Elektryk do działu Utrzymania Ruchu.

Twój zakres obowiązków:

- Zapewnienie ciągłości pracy maszyn i linii produkcyjnych
- Diagnostyka oraz usuwanie awarii elektrycznych
- Wykonywanie przeglądów, konserwacji i działań prewencyjnych
- Naprawa oraz modernizacja instalacji elektrycznych
- Montaż oraz podłączenie urządzeń elektrycznych
- Współpraca z działem produkcji w zakresie optymalizacji pracy maszyn
- Czytanie schematów elektrycznych i dokumentacji technicznej

Nasze wymagania:

- Wykształcenie techniczne (elektryk, automatyk lub pokrewne)
- Uprawnienia SEP do 1kV
- Doświadczenie w pracy w zakładzie produkcyjnym lub utrzymaniu ruchu
- Umiejętność samodzielnego diagnozowania usterek
- Gotowość do pracy w systemie dwuzmianowym

Mile widziane:

- Znajomość podstaw automatyki przemysłowej
- Umiejętność czytania dokumentacji technicznej maszyn
- Doświadczenie w pracy z falownikami

To oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie w rozwijającym się zakładzie produkcyjnym
- Atrakcyjne wynagrodzenie adekwatne do doświadczenia
- Możliwość podnoszenia kwalifikacji
- Pracę w nowoczesnym parku maszynowym

Aplikacja:

CV prosimy przesyłać na adres: rekrutacje@worol.pl

Kontakt telefoniczny: 695-880-633

Dziękujemy za zainteresowanie naszą ofertą i informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o zamieszczenie w CV następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).